Nombre

Asociación Red canaria de entidades de promoción e inserción sociolaboral

NIF	**G38390225**
Dirección	**C/ Don Quijote 36, Local**
Código postal	**38203**
Localidad	**San Cristóbal de La Laguna**
Forma jurídica	**Asociación**
Sector	**Redes locales de economía solidaria**

Datos generales

Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	25 Número
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	5 mujeres 3 hombres 0 no binari 8 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 3 hombres 0 no binari 5 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	10 mujeres 5 hombres 0 no binari 15 TOTAL

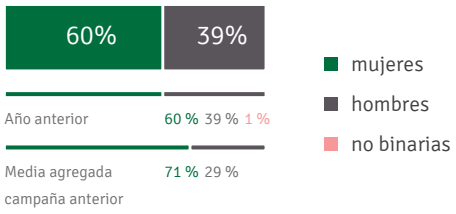
ind251 **Número de organizaciones socias**

25 Número Año anterior 25 Núme

ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

5 Personas Año anterior 5 Perso

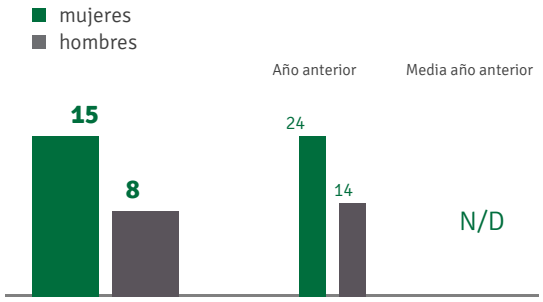
ind3 **% de personas de la organización desagregado por género**



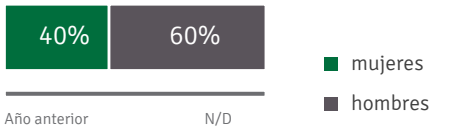
q0111 Número de personas usuarias

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind1b **Número total de personas del proyecto disgregado por género**



ind495 **% de trabajadoras por género**



Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 0 Número

Sector de actividad

q00I **Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)**

9499

q00J **Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)**

0

Información relevante "Datos Generales"

q0202 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

En general, durante 2022 el trabajo de la organización ha sido en remoto, con reuniones presenciales periódicas para el seguimiendo de los proyectos.

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2 mujeres 3 hombres 0 no binari 5 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

5 Año anterior 5,3

Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	194.246 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	197.587 €

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	39.444 mujeres 75.279 hombres 0 no binari 114.723 TOTAL

ind488 **Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social**

✖ Año anterior N/D

Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	47.744 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	149.842 €

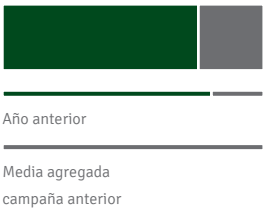
ind5 **Volumen de compras sobre gastos**

24,2 %

19,3 %
Año anterior

18,6 %
Media agregada campaña anterior

ind116 **Indicador de masa salarial**



75,8 %

80,7 %

Año anterior

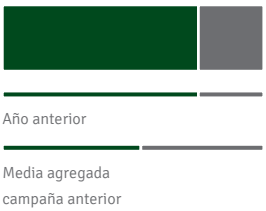
no disponible

Media agregada
campaña anterior

Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	40.892 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	146.718 €
q1501	Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública	0 €
q1502	Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado clausulas sociales o contratos reservados	0 €

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



75,5 %

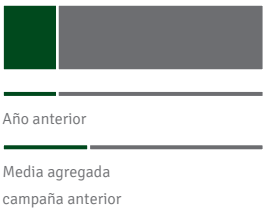
75,3 %

Año anterior

53,2 %

Media agregada
campaña anterior

ind6 **Cifra de negocio**



21,1 %

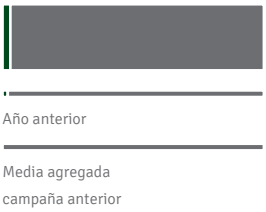
21,8 %

Año anterior

33,7 %

Media agregada
campaña anterior

ind221 **% de otros ingresos de explotación**



3,4 %

2,9 %

Año anterior

no disponible

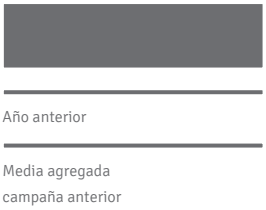
Media agregada
campaña anterior

ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

-3.341 €

Año anterior **2.167,77** €

ind219 **% de ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública**



0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind220 **% de ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado clausulas sociales o contratos reservados**

0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

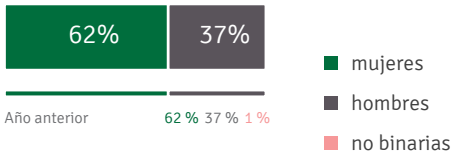
Nada que comentar.

Equidad y democracia

Participación

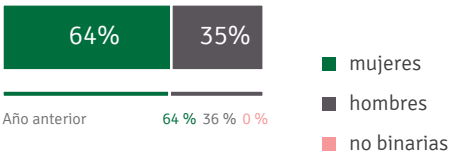
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	5 mujeres 3 hombres 0 no binari 8 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	9 mujeres 5 hombres 0 no binari 14 TOTAL
q2103	Número de personas que han participado en la asamblea anual de la entidad/proyecto.	9 mujeres 5 hombres 0 no binari 14 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL

ind10 **% de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

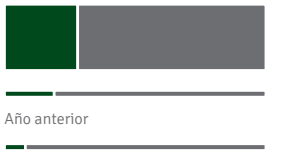


Año anterior 62 % 37 % 1 %

ind12 **% de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



ind11 **% de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



28,6 %

19,5 %

Año anterior

8,2 %

Media agregada campaña anterior

ind16 **Indicador de % de participación en la asamblea**

50 %

34,1 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind13 **% de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

50 %

61 %

Año anterior

11,3 %

Media agregada campaña anterior

ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

20 %

0 %

Año anterior

12 %

Media agregada campaña anterior

ind259 **Número total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

1 Personas Año anterior **0** Perso

Cargos de responsabilidad

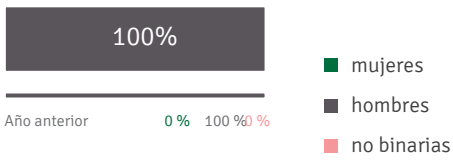
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización

0 mujeres
1 hombres
0 no binari
1 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización

5 mujeres
3 hombres
0 no binari
8 TOTAL

ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

20 %

20 %

Año anterior

11,2 %

Media agregada campaña anterior

ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**

Año anterior 62 % 37 % 1 %

mujeres
hombres
no binarias

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

160 %

160 %

Año anterior

19,1 %

Media agregada campaña anterior

Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

13,34 mujeres
18,6 hombres
0 no binari
31,94 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

13,34 mujeres
13,34 hombres
0 no binari
26,68 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,39 Año anterior **1,22**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**

100 %

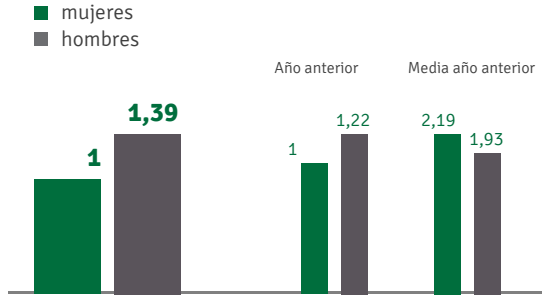
100 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

21,4 %

11,4 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

Transparencia

ind216 **Página web actualizada**

✓ Año anterior ✓

ind181 **¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior ✗

ind152 **Nivel de información pública disponible**

✓ **- Balance económico / presupuesto**

- Plan de comunicación

✓ **- Plan de trabajo anual / memoria**

✓ **- Normas y procedimientos internos**

✓ **- Código ético / estatutos**

- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

✓ **- Otra información o documentos**

- Ninguna de las anteriores

66,67 % Año anterior 66,67%

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

✓ **- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 % Año anterior 100%

Sistemas de certificación

q2206 **¿Qué certificados/acreditaciones dispone tu organización?**

Acreditación como entidad colaboradora de Servicios Sociales

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 **Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo**

- Normalmente no

✓ **- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita**

✓ **- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral**

✓ **- Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)**

100 % Año anterior 100%

ind261 **Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación**

✗ Año anterior ✗

ind262 **Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**

✓ Año anterior ✗

Diversidad

q3101 Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

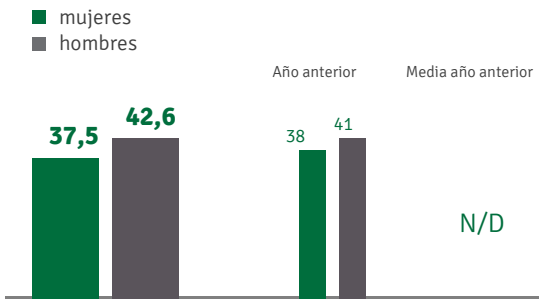
q3109 Edad media de las personas trabajadoras

37,5 mujeres
42,6 hombres
0 no binari
80,1 TOTAL

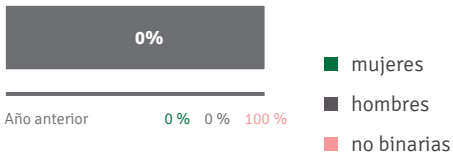
ind322 **Acciones de fomento de la diversidad**

✗ Año anterior ✗

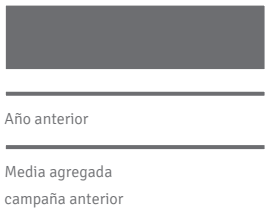
ind178 **Media de edad**



ind18 **% de personas de la organización en riesgo de exclusión disgregado por género**



ind19 **% de personas en riesgo de exclusión sobre total miembros de la organización**



0 %

0 %

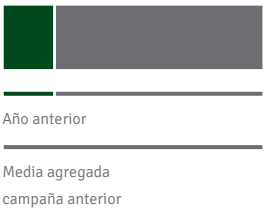
no disponible

Diversidad funcional / discapacidad

q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad, activas a 31 de diciembre del año pasado

0 mujeres
1 hombres
0 no binari
1 TOTAL

ind329 **% de personas con diversidad funcional**



20 %

20 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- Sí, el espacio es accesible

✓ **- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**

- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Sí, se llevan a cabo otras medidas

- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

✓ Si/No Año anterior ✓

Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Disponemos de un Compromiso por la Igualdad para el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización.

Sostenibilidad ecológica

Movilidad

ind482 **Transporte durante la jornada laboral**

✗ Año anterior N/D

Política y criterios generales de ambientalización

ind475 **Criterios generales de ambientalización**
- Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental

- Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)

✓ **- Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacía afuera de la organización**

✓ **- Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica**

- Ninguna de las anteriores

50 % Año anterior N/D

ind106 **Control interno de las emisiones de CO2**

✗ Año anterior ✗

Consumo

ind476 **Política interna para reducir el uso energético**

✗ Año anterior N/D

ind477 **Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario**

✗ Año anterior N/D

ind478 **Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental**

✓ Año anterior N/D

ind479 **Provisión de productos ecológicos**
✓ **- Sí**
- No
- No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.

100 % Año anterior N/D

Consumo en el centro de trabajo

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind481 **Prácticas de gestión de residuos**

- ✓ **Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos**
- ✓ **Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios**
- ✓ **Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos**
- ✓ **Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.**
- Ninguna de las anteriores

100 % Año anterior **N/D**

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Nuestra organización trabaja prácticamente un 90% del tiempo en remoto, por lo que aún este apartado no tiene un impacto significativo (aunque cambiará en el futuro inmediato).

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Redes de la Economía Alternativa y Solidaria
Plataforma del Tercer Sector de Canarias
Red Europea de Lucha contra la Pobreza y La Exclusión Social en Canarias
Asociación de Empresas de Inserción de Canarias

q50C **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.**

Trampolín Solidario
Ida y Vuelta

Aportaciones económicas solidarias

q5203 Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias**

✓ Año anterior ✓

ind53 **Indicador de% de recursos económicos obtenidos en entidades de finanzas éticas sobre total de ahorros en entidades financieras**

0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

✓ Año anterior ✓

ind75 ✓ **Nivel de compromiso con el software libre**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 % Año anterior 0%

Intercooperación

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

✓ **- Compartiendo local**
✓ **- Compartiendo conocimiento**
✓ **- Compartiendo gestión**
✓ **- Compartiendo proyectos**
- No coopera

100 % Año anterior 75%

Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Para nuestra organización es especialmente relevante la representación en espacios de participación institucional, en ese sentido formamos parte varios Consejos del Gobierno de Canarias en materia de empleo, servicios sociales, desarrollo sostenible etc. además de que estamos configurando nuevos espacios de encuentro de trabajo como el Foro de Contratación Pública Responsable de Canarias.

Mercado Social

Ventas

q1302	Número de clientes de la organización	0 Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	0 Número

ind43 **Indicador de % de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS**

0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	9.905,11 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	292,5 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

20,7 %

1,9 %

Año anterior

10 %

Media agregada campaña anterior

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

21,4 %

12,9 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**

0,6 %

10,9 %

Año anterior

11,8 %

Media agregada campaña anterior

Finanzas y seguros

ind303 **¿La entidad compra productos / servicios en este sector? - Nivel 1**

✗ Año anterior N/D

Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

Está todo recogido.

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

Trabajo digno

Salud laboral

ind82 **La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?**

✓ Año anterior ✗

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

✗ Año anterior ✗

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laborall**

✓ Año anterior ✗

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✗ Año anterior ✗

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2022?**

Documentos formales de compromiso en materia de igualdad y la creación de la Comisión de Feminismos

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Establecer un sistema de medición y control de emisiones de CO2

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Revisar las diferentes acciones de la organización para evitar el consumo innecesario y establecer medidas concretas

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Formalizar por escrito medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar, personal y laboral